



もうかる労務のタネ

Vol.1

～自然と人が集まり、組織力が深まり、永続発展する会社へ～

3月号

水谷マネジメントオフィス 社会保険労務士、経営IT化支援アドバイザー 水谷拓郎

目次

- ・メインピック
- ・ご縁繋ぎ
- ・経営IT化の視点
- ・その他のトピックス
- ・事務所ニュース
- ・もう“か”る会社の労務ポイント
- ・今月、翌月のイベント

3月、4月のイベント

- ・次年度の介護保険料対象者の確認 (40歳、65歳になる人)
- ・健康保険料、介護保険料の改定月
- ・高齢者の雇用保険料免除の確認
- ・労働者死傷病報告の提出

ご縁繋ぎ

今回ご紹介する会社は、金属製品の設計・製造(加工・塗装)でご活躍されている「マスタテクノ株式会社」様。創業14年目で塗装用ハンガーを中心に高い技術力と短納期対応で企業の実績に誇る対応力が強み。榎田社長の人柄は多くの経営者から信頼を集め、経営に対する考え方はいつも学ばせて頂いています。「社員が自発的に“こんなことをやりたい”と行動できるような環境を創りたい」という榎田社長の想いに向けて、初めて従業員を雇用する段階で就業規則を整えるなど、働きやすい環境を整えることに注力されています。また、社内のIT化への関心も高く労務管理に最先端のシステムを導入するなど効率化も進めていらっしゃいます。

【会社情報】 マスタテクノ株式会社 袋井市湊2691-2 0538-33-3460
代表取締役 榎田義高



もうかる会社の労務ポイント

事業内容は素晴らしいのに会社・組織として成長、持続しない、そんな勿体ない会社では何が起きているのか。例えば、入社(雇用契約)のタイミングで重要なポイントを押さえていないケースがあげられる。入社時に約束したことが守られない、約束していない、このようなきっかけのトラブルですぐに辞めてしまう・・・これでは、仕事を教えても覚えるころには退職で採用からやり直し。計画も立てられず、お客様との関係も崩れてしまう。なんてことが起きてしまっている。経営者が把握出来ていないことも、入社は労務管理の入口。人間関係創りのスタートであり、リスク対策にも繋がる。また助成金等の制度にも影響があるので、入社時の取り決めや、やり取りは要チェック。

その他のトピックス

- ・健康保険の標準報酬月額が4月から引き上げ実施。等級も3つ増。
⇒ (注) 給与計算
- ・雇用保険料が引き下げの見込み
- ・雇用保険におけるマイナンバー取扱い開始(届出内容等に変更あり)
- ・社会保険加入逃れ、「悪質」は刑事告発を検討開始
- ・10月から社会保険加入対象がパートへ拡大



メインピック

●賞与を分割支給すると社会保険料が削減できるってホント？

賞与を分割して毎月の手当として支給すると社会保険料が削減できる・・・このような方法を耳にされたことのある方がいらっしゃるかもしれませんが、今後は注意が必要です。厚労省より取扱いを変更する旨の改定通知が平成27年9月に出され、今後はダメなケースとして取り扱われるとされました。実際に社会保険料を適正化する方法はいくつか存在しますが、やり過ぎな方法は今後見直す必要がありますね。

●叱る基本は「か・り・て・き・た・ね・こ」

“叱る”と“怒る”は違うと言われても・・・コミュニケーションには得手・不得手がありますよね。そんなときは「か・り・て・き・た・ね・こ」を思い浮かべてみてください。日常的なやり取りだからこそ、見直すことで相手との関係創りに変化が起こるはずですよ。 ※詳細は割愛

- 【か】感情的にならない 【り】理由を話す 【て】手短かに 【き】キャラクター(個性)に触れない 【た】他人と比較しない 【ね】根に持たない 【こ】個別に叱る

経営IT化の視点

毎月の給与計算業務

締日を迎えると発生するこんな作業・・・

タイムカード	打刻内容	PCに手動
回収	チェック	打込み、etc

これらの人手作業が不要となり、担当者の負担が10分の1以下となる、そんな便利なシステムがあるのをご存知でしょうか？効率アップが図れ、人にしかできない生産性のある仕事に注力できます。サポートやコスト面などが気になる方はお気軽にご相談ください(^_^)

面白ビジネスアイデア



●陣痛タクシー

タクシー大手の日本交通(東京・北)が、妊婦の送迎サービス「陣痛タクシー」で女性から熱い支持を受けている。サービスは事前登録制で、優先的な配車を可能とする体制を整備。用途を極めて絞った「タクシーの用途提案」と、これ自体で稼ぐのではなく出産後のリピーターの獲得に成功。

事務所ニュース

毎年恒例となった、前職の仲間・家族での鍋会。退職してからも2年経っても変わらない関係は嬉しく、とても有難いことです。辞めてから「いい会社」と思える、大事ですね。

